

LAPORAN

PENILAIAN KINERJA DOSEN

Semester Genap
Tahun Akademik 2014/2015

**BADAN PENJAMINAN MUTU
(BPM)**



UNIVERSITAS ALMUSLIM
MATANGGLUMPANGDUA
KABUPATEN BIREUEN
2015

LEMBAR PENGESAHAN KEGIATAN MONITORING DAN EVALUASI

Nama Kegiatan : Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja Dosen
Pelaksana Kegiatan : Tim Badan Penjaminan Mutu
Waktu Pelaksanaan : Semester Genap Tahun Akademik 2014/2015
Tempat Pelaksanaan : Universitas Almuslim
Jenis Kegiatan : Monitoring dan Evaluasi
Sumber Dana : Universitas Almuslim

Mengetahui/Menyetujui
Rektor
Wakil Rektor I Universitas Almuslim



Drs. Marwan Hamid, M.Pd
NIP. 19671231 199403 1 062

Matanglumpangdua, 30 Desember 2015

Badan Penjaminan Mutu
Ketua



Ir. Zahrul Fuady, MP
NIP. 19590827 1989032 001

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan kahadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan kepada tim penjaminan mutu dalam melaksanakan kegiatan penyusunan Laporan Evaluasi Kinerja Dosen Semester Genap Tahun Akademik 2014/2015. Laporan ini tersusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban Badan Penjaminan Mutu kepada Universitas Almuslim dalam rangka pembinaan dosen-dosen di dalam lingkup Universitas Almuslim.

Proses pelaksanaan dan penyusunan laporan evaluasi kinerja dosen Universitas Almuslim Semester Genap Tahun Akademik 2014/2015 ini merupakan hasil kerjasama yang baik dari berbagai pihak yang dirumuskan oleh tim pelaksana. Tim telah bekerja secara maksimal dengan dibantu oleh semua pihak terutama Gugus Kendali Mutu, Tim Kendali Mutu, dan prodi-prodi di dalam lingkup Universitas Almuslim. Pelaksanaan evaluasi ini dilakukan secara terstruktur dari proses penyusunan instrument evaluasi, penetapan TKMP, sosialisasi pelaksanaan evaluasi dengan dosen, persamaan persepsi penilaian dengan para anggota tim, penyusunan rekapitulasi hasil evaluasi secara internal. Tim pelaksana telah bekerja sejak awal September hingga rampung pada bulan Desember tahun 2015.

Ketua tim mengucapkan terimakasih kepada pimpinan universitas yang telah memberikan kepercayaan kepada tim untuk melakukan evaluasi ini, serta juga kepada seluruh anggota tim, GKM, TKMP, pimpinan fakultas dan program studi yang telah bekerja secara maksimal sehingga tersusun menjadi "Laporan Evaluasi Kinerja Dosen Universitas Almuslim Semester Genap Tahun Akademik 2014/2015".

Akhir kata, kami menyadari dalam penyusunan laporan ini masih terdapat kekeliruan serta kata yang salah. Untuk itu, kami mohon saran dan kritikan guna perbaikan di masa mendatang. Kami berharap, laporan yang kami buat dapat bermanfaat pada semua pihak.

Matangglumpangdua, 30 Desember 2015

RINGKASAN

Kegiatan Evaluasi Kinerja dimulai oleh dosen dengan membuat evaluasi diri terkait semua kegiatan yang dilaksanakan pada bidang pendidikan dan pengajaran. Evaluasi ini diwujudkan dalam Laporan Kinerja sesuai dengan Format Kinerja yang ditetapkan oleh DIKTI. Laporan Format Kinerja didukung oleh semua bukti pendukung dan laporantahun sebelumnya. Laporan Kinerja kemudian diserahkan kepada Badan Penjaminan Mutu (BPM) Universitas Almuslim untuk di nilai dan mendapatkan verifikasi. Berdasarkan hasil penilaian bila ada dosen dengan kinerja kurang maka perlu mendapatkan bimbingan dan penjelasan dari BPM agar kinerjayang ditetapkan oleh peraturan perundang-undangan dapat tercapai tanpa mengurangi kaidah akademik yang menjadi amanah undang-undang kepada BPM. Aktivitas ini diharapkan dapat mendorong peningkatan profesionalisme dosen yang bersangkutan. Kegiatan evaluasi kinerja ini diharapkan akan berimplikasi kepada peningkatan atmosfer akademik yang berkelanjutan sehingga bisa mendorong terciptanya kemandirian perguruan tinggi dalam meningkatkan daya saing bangsa. Adapun mekanisme pelaksanaan evaluasi kinerja dosen sebagai berikut: (1) Pengiriman Surat Permintaan Data ke Pimpinan Fakultas dan program studi (2) Pemeriksaan data seluruh program studi (3) Kompilasi data dari semua fakultas (4) Verifikasi laporan dan pengesahan oleh Rektor dan (5) Pengiriman Laporan ke Seluruh Pimpinan Fakultas.

Berdasarkan evaluasi kinerja dosen yang telah dilakukan, hasilnya adalah sebagai berikut: (1) Dosen Universitas Almuslim dalam perencanaan, pelaksanaan dan evaluator perkuliahan sudah baik; (2) Masukan mahasiswa Universitas Almuslim sudah sangat baik terhadap dosen yang mengajar pada semester genap tahun ajaran 2014/2015; (3) Jumlah judul penelitian terbanyak dimenangkan baik hibah internal Umuslim maupun hibah DIKTI dilaksanakan oleh dosen-dosen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP); dan (4) Jumlah judul pengabdian kepada masyarakat terbanyak dimenangkan baik hibah internal Umuslim maupun hibah DIKTI dilaksanakan oleh dosen-dosen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP).

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR.....	ii
RINGKASAN.....	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Dasar Hukum Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Dosen	1
1.3 Tujuan Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Dosen	2
BAB II. METODE EVALUASI.....	3
2.1 Prinsip Evaluasi Tugas Utama Dosen	3
2.2 Kualifikasi Dosen yang Dievaluasi	3
2.3 Mekanisme Pelaksanaan Evaluasi	4
2.4 Materi yang Dievaluasi	5
2.5 Analisis Data	5
BAB III. HASIL EVALUASI KINERJA DOSEN	6
3.1 Pendidikan	9
3.2 Penelitian	13
3.3 Pengabdian	14
BAB IV. KESIMPULAN DAN SARAN	16
4.1 Kesimpulan	16
4.2 Saran	16
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Mekanisme Kegiatan Evaluasi Kinerja Dosen Universitas Almuslim.....	4
Tabel 3.1 Jumlah Judul Penelitian Dosen Tetap Universitas Almuslim Semester Genap TA. 2014/2015.....	14
Tabel 3.2 Jumlah Judul PkM Dosen Tetap Universitas Almuslim Semester Genap TA. 2014/2015	14

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Status Dosen Universitas Almuslim	6
Gambar 3.2 Jenjang Pendidikan Dosen Tetap Universitas Almuslim	7
Gambar 3.3 Jenjang Akademik (Fungsional) Dosen Tetap Universitas Almuslim	8
Gambar 3.4 Jenjang Dosen Tetap Universitas Almuslim yang Tersertifikasi	9
Gambar 3.5 Dosen Universitas Almuslim dalam Perencanaan Perkuliahan.....	10
Gambar 3.6 Dosen Universitas Almuslim dalam Pelaksanaan Perkuliahan	11
Gambar 3.7 Dosen Universitas Almuslim dalam Evaluator Perkuliahan	12
Gambar 3.8 Masukan Mahasiswa Universitas Almuslim terhadap Kinerja Dosen	13

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Tabel Frekuensi Setiap Kriteria

Lampiran 2 Data Penelitian dan Pengabdian Dosen Universitas Almuslim

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Universitas Almuslim berdiri sejak tahun 2004 dan saat ini telah memiliki 6 fakultas dan 1 akademi yaitu Fakultas Pertanian, Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Ekonomi, Ilmu Komputer, Ilmu Sosial dan Politik, Teknik dan Akademi Kebidanan. Untuk meningkatkan mutu pendidikan, Badan Penjaminan Mutu Universitas Almuslim melakukan penilaian terhadap kinerja dosen setiap semester.

Laporan Evaluasi Kinerja Dosen merupakan salah satu kegiatan yang dilaksanakan dalam mencapai visi Universitas Almuslim yaitu menjadi universitas unggul profesional dan Islami. Kinerja dosen yang diwajibkan adalah melaksanakan tridharma perguruan tinggi meliputi pendidikan (pengajaran), penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Evaluasi kinerja dosen juga untuk mencapai mutu dari standar yang telah ditetapkan oleh Universitas Almuslim.

Evaluasi kinerja dosen dilakukan setiap semester di seluruh program studi di lingkup Universitas Almuslim. Pelaksanaan evaluasi kinerja dosen melibatkan Ketua Program Studi, Badan Penjaminan Mutu (BPM), dan Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM). Kegiatan ini berkoordinasi dengan Wakil Rektor I bidang akademik.

1.2. Dasar Hukum Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Dosen

Dasar hukum pelaksanaan Evaluasi Kinerja Dosen Universitas Almuslim adalah:

- 1) Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan tinggi
- 2) Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 49 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan
- 3) Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2013 tentang sistem pendidikan nasional
- 4) Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
- 5) PP Nomor 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi
- 6) PP Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
- 7) PP Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen
- 8) PP Nomor 41 Tahun 2009 tentang Tunjangan Profesi Guru dan Dosen, Tunjangan Khusus Guru dan Dosen, serta Tunjangan Kerhormatan Profesor.

- 9) Permendiknas Nomor: 47 Tahun 2009 tentang Sertifikasi Pendidik untuk Dosen
- 10) Surat Keputusan Rektor Nomor: 2012/SK/Unimus/KP.2009 tentang Peraturan Akademik.

1.3. Tujuan Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Dosen

Tujuan pelaksanaan evaluasi kinerja dosen adalah:

- 1) Menilai kredibilitas dan akuntabilitas kinerja dosen dalam melaksanakan tridharma Perguruan Tinggi
- 2) Meningkatkan atmosfer akademik
- 3) Perbaikan dan pengembangan mutu pendidikan, penelitian dan pengabdian di Universitas Almuslim

BAB II

METODE EVALUASI

2.1 Prinsip Evaluasi Tugas Utama Dosen

Prinsip evaluasi kinerja dosen dan Evaluasi Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi adalah sebagai berikut.

- (1) Berbasis evaluasi diri;
- (2) Meningkatkan profesionalisme dosen;
- (3) Meningkatkan atmosfer akademik; dan
- (4) Mendorong kemandirian perguruan tinggi.

Kegiatan Evaluasi Kinerja dimulai oleh dosen dengan membuat evaluasi diri terkait kegiatan yang dilaksanakan pada bidang pendidikan dan pengajaran. Evaluasi ini diwujudkan dalam Laporan Kinerja sesuai dengan Format Kinerja yang ditetapkan oleh Dikti. Laporan Format Kinerja didukung oleh semua bukti pendukung dan laporan tahun sebelumnya. Laporan Kinerja kemudian diserahkan kepada Wakil Rektor I Bidang Akademik. Wakil Rektor I melakukan rapat untuk semua Dekan dan Ketua Program Studi untuk menindaklanjuti temuan-temuan. Dosen yang kurang perlu mendapatkan bimbingan dan penjelasan dari ketua program studi agar kinerja yang ditetapkan oleh peraturan perundang-undangan dapat tercapai tanpa mengurangi kaidah akademik yang menjadi amanah undang-undang. Aktivitas ini diharapkan dapat mendorong peningkatan profesionalisme dosen yang bersangkutan. Kegiatan evaluasi kinerja ini diharapkan akan berimplikasi kepada peningkatan atmosfer akademik yang berkelanjutan sehingga bisa mendorong terciptanya kemandirian perguruan tinggi dalam meningkatkan daya saing bangsa.

2.2 Kualifikasi Dosen yang Dievaluasi

Kegiatan evaluasi kinerja dosen Universitas Almuslim pada semester Genap Tahun Akademik 2014/2015 dilaksanakan untuk menilai kinerja 113 orang dosen baik dosen tetap yayasan, dosen DPK dan dosen tidak tetap yang mengajar pada 7 fakultas dan 20 program studi.

2.3 Mekanisme Pelaksanaan Evaluasi

Pelaksanaan evaluasi kinerja dosen Universitas Almuslim berlangsung dari Bulan Pebruari s.d Agustus 2015. Jadwal secara rinci ditabulasikan pada Tabel 2.1 Sekretariat Tim dipusatkan pada Badan Penjaminan Mutu (BPM) Universitas Almuslim, Gedung Ampon Chiek Peusangan.

Tabel 2.1. Mekanisme Kegiatan Evaluasi Kinerja Dosen Universitas Almuslim

No.	Kegiatan	PIC
1.	Pengiriman Surat Permintaan Data ke Pimpinan Fakultas dan Program Studi	Rektor 1
2.	Pemeriksaan data seluruh program studi	Tim BPM
3.	Kompilasi data dari semua fakultas	Tim BPM
4.	Verifikasi dan pengesahan oleh Rektor	Rektor
5.	Pengiriman Laporan ke Seluruh Pimpinan Fakultas	BPM dan Rektor 1

Mekanisme pelaksanaan evaluasi adalah sebagai berikut:

1. Pengiriman Surat Permintaan Data ke Pimpinan Fakultas dan program studi

Rektor 1 mengirimkan surat permintaan data yang dibutuhkan untuk evaluasi kinerja dosen kepada pimpinan fakultas dan program studi. Data diharapkan diserahkan ke Rektor 1 sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan dan tertulis di dalam surat.

2. Pemeriksaan data seluruh program studi

Data berupa formulir evaluasi pembelajaran dosen oleh mahasiswa yang telah diserahkan oleh masing-masing prodi kepada Rektor 1 sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan selanjutnya diserahkan kepada Badan Penjaminan Mutu untuk dilakukan pemeriksaan data sesuai dengan form yang telah disiapkan.

3. Kompilasi data dari semua fakultas

Seluruh data kinerja dosen dari masing-masing program studi mencakup pengajaran, selanjutnya di rekap untuk mendapatkan gambaran kinerja dosen di tingkat universitas dan fakultas.

4. Verifikasi laporan dan pengesahan oleh Rektor

Badan Penjaminan Mutu selanjutnya membuat laporan kinerja dosen dan mempresentasikan hasil evaluasi kinerja dosen kepada Rektor yang dihadiri oleh para Dekan sebelum disahkan oleh Rektor.

5. Pengiriman Laporan ke Seluruh Pimpinan Fakultas

Laporan yang telah disahkan oleh Rektor selanjutnya dikirimkan ke seluruh pimpinan fakultas.

2.4 Materi yang dievaluasi

Materi yang dievaluasi mencakup pendidikan (pengajaran) , penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

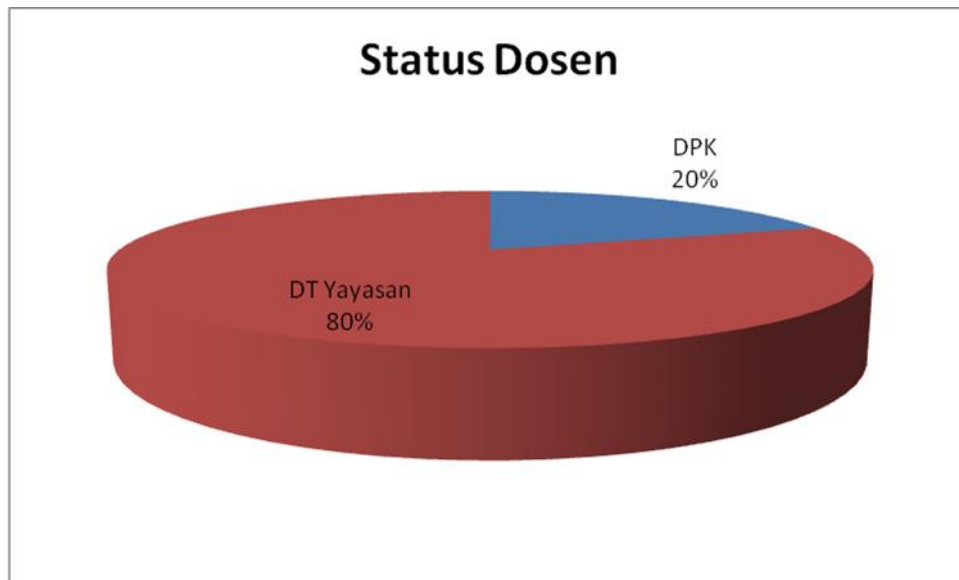
2.5 Analisis Data

Data kinerja dosen yang telah dievaluasi dianalisis dengan menggunakan Program SPSS versi 19.

BAB III

HASIL EVALUASI KINERJA DOSEN

Dosen Tetap Universitas Almuslim terdiri dari dosen tetap yayasan dan dosen DPK Kopertis. Dosen tetap yayasan berjumlah 105 orang dan dosen DPK berjumlah 26 orang, sehingga total keseluruhan dosen tetap Universitas Almuslim adalah 131 orang. Untuk lebih jelasnya dapat di lihat pada gambar di bawah ini.



Gambar 3.1. Status Dosen Universitas Almuslim

a. Jenjang Pendidikan Dosen Tetap

Kualifikasi pendidikan dosen tetap Universitas Almuslim yang melaksanakan kegiatan tridharma perguruan tinggi pada tahun akademik 2014/2015 semester genap terlihat pada gambar di bawah ini :



Gambar 3.2. Jenjang Pendidikan Dosen Tetap Universitas Almuslim

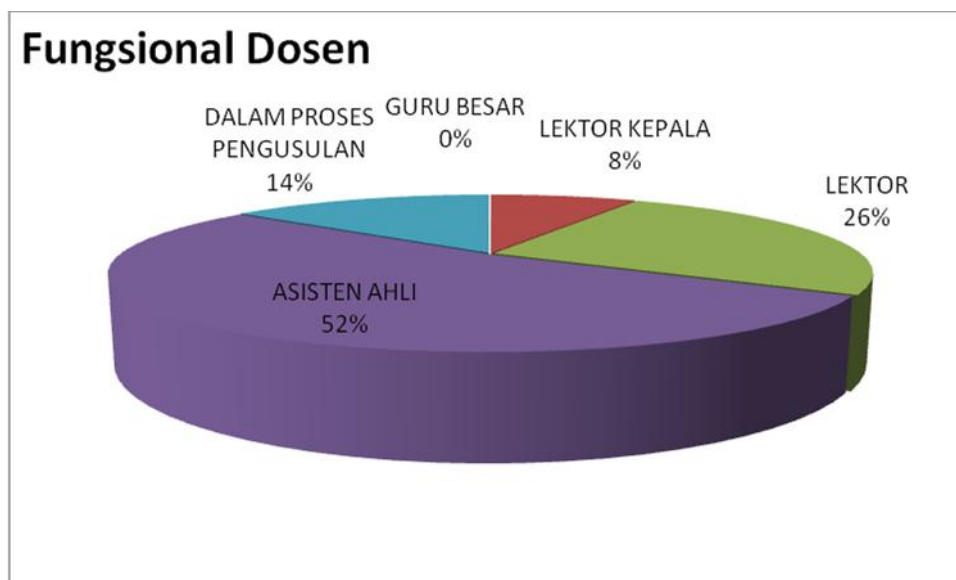
Dari gambar 3.2 dapat kita lihat bahwa jenjang pendidikan dosen Universitas Almuslim pada tahun akademik 2014/2015 semester genap sebagai berikut:

- 1) 3% dosen Universitas Almuslim yang memiliki jenjang pendidikan Doktor (S3) pada tahun akademik 2014/2015 semester genap;
- 2) 90% dengan jenjang pendidikan magister (S2);
- 3) 7% dengan jenjang pendidikan sarjana (S1).

Kondisi ini menjelaskan bahwa di semester genap tahun akademik 2014/2015 terjadi peningkatan kualifikasi. Sangat diharapkan semester depan banyak dosen yang kuliah S3 dan S2 sudah lulus.

b. Jenjang Akademik (Fungsional) Dosen Tetap

Jenjang akademik dosen telah diatur dalam Surat Keputusan Menkowsabangpan Nomor 38 Tahun 1999 dan direvisi dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2013 tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Nilai Angka Kreditnya. Jenjang akademik dosen tetap dapat dilihat pada gambar di bawah ini :

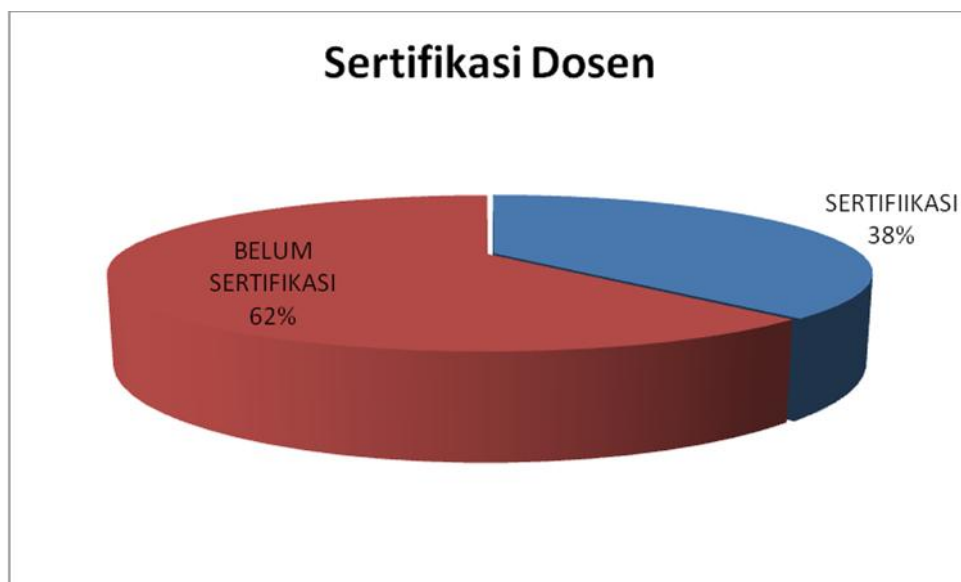


Gambar 3.3. Jenjang Akademik (Fungsional) Dosen Tetap Universitas Almuslim

Jumlah dosen tetap yang tidak memiliki fungsional dosen sebanyak 14%, sebagian kecil pendidikan terakhirnya adalah sarjana (S1) dan sebagian besar berasal dari dosen baru yang sedang menunggu proses NIDN dan menunggu proses pengurusan fungsional. Dosen yang memiliki jabatan fungsional asisten ahli sebanyak 52%. Jabatan fungsional lektor sebanyak 26% dan jabatan fungsional lektor kepala sebanyak 8%. Universitas Almuslim belum memiliki dosen tetap dengan jabatan akademik guru besar.

c. Jenjang Dosen Tetap Tersertifikasi

Dosen tetap Universitas Almuslim pada tahun akademik 2014/2015 semester genap telah banyak yang lulus sertifikasi dosen seperti berikut ini :



Gambar 3.4. Jenjang Dosen Tetap Universitas Almuslim yang Tersertifikasi

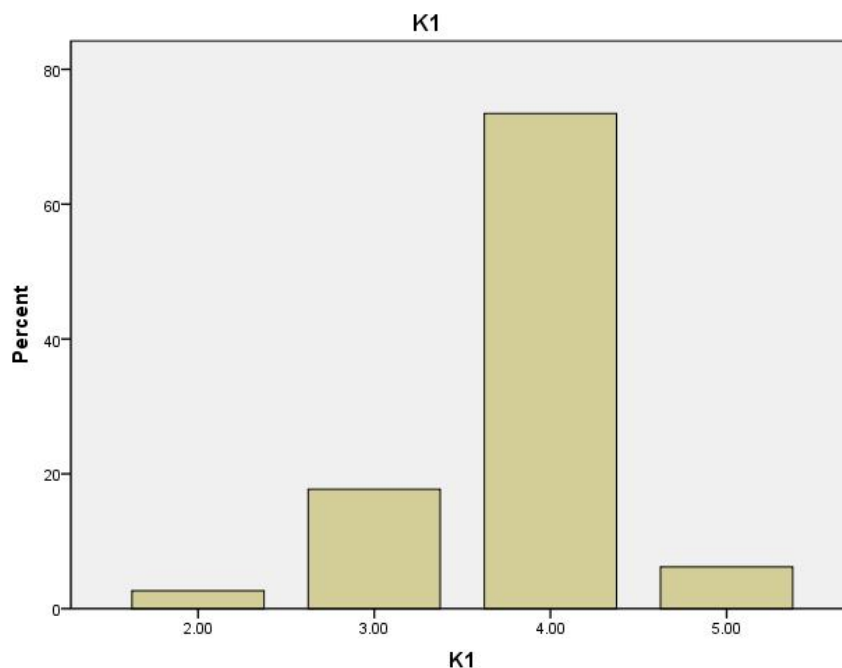
Kualifikasi pendidikan dosen yang telah tersertifikasi adalah 38% sedangkan yang belum tersertifikasi dosen adalah 62%. Perhitungan dosen yang telah tersertifikasi berdasarkan bukti sertifikat pendidik.

3.1. Pendidikan (Pengajaran)

Pada semester Genap Tahun Ajaran 2014/2015 ini, jumlah dosen Universitas Almuslim yang dinilai sebanyak 113 orang. Adapun yang menjadi evaluasi penilaian kinerja dosen dalam melaksanakan pendidikan (pengajaran) pada tahun akademik 2014/2015 semester genap sebagai berikut :

a. Dosen dalam Perencanaan Perkuliahan (K1)

Dosen Universitas Almuslim dalam perencanaan perkuliahan pada tahun akademik 2014/2015 semester genap terlihat pada gambar dibawah ini :



Gambar 3.5. Dosen Universitas Almuslim dalam Perencanaan Perkuliahan

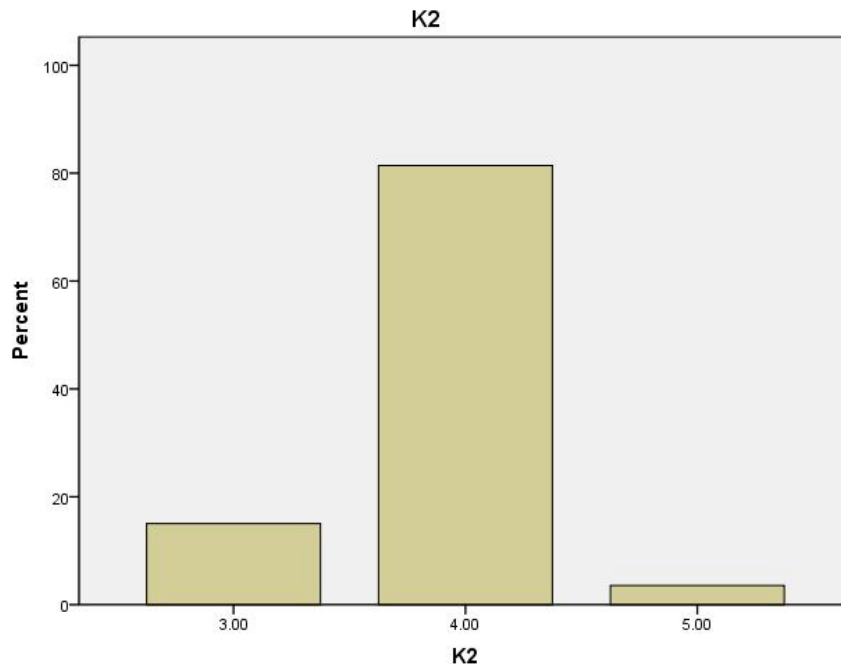
Dari gambar di atas dapat kita lihat bahwa dosen Universitas Almuslim dalam perencanaan perkuliahan pada tahun akademik 2014/2015 semester genap sebagai berikut:

- 4) 73,5% dosen Universitas Almuslim baik dalam perencanaan perkuliahan pada semester genap tahun akademik 2014/2015;
- 5) 17,7% dosen cukup baik dalam perencanaan perkuliahan;
- 6) 6,2% dosen baik sekali dalam perencanaan perkuliahan;
- 7) 2,7% dosen kurang baik dalam perencanaan perkuliahan.

Kondisi ini menjelaskan bahwa di semester genap tahun akademik 2014/2015 sebagian besar dosen baik dalam perencanaan perkuliahan.

b. Dosen dalam Pelaksanaan Perkuliahan (K2)

Dosen Universitas Almuslim dalam pelaksanaan perkuliahan pada semester genap tahun akademik 2014/2015 terlihat pada gambar dibawah ini :



Gambar 3.6. Dosen Universitas Almuslim dalam Pelaksanaan Perkuliahan

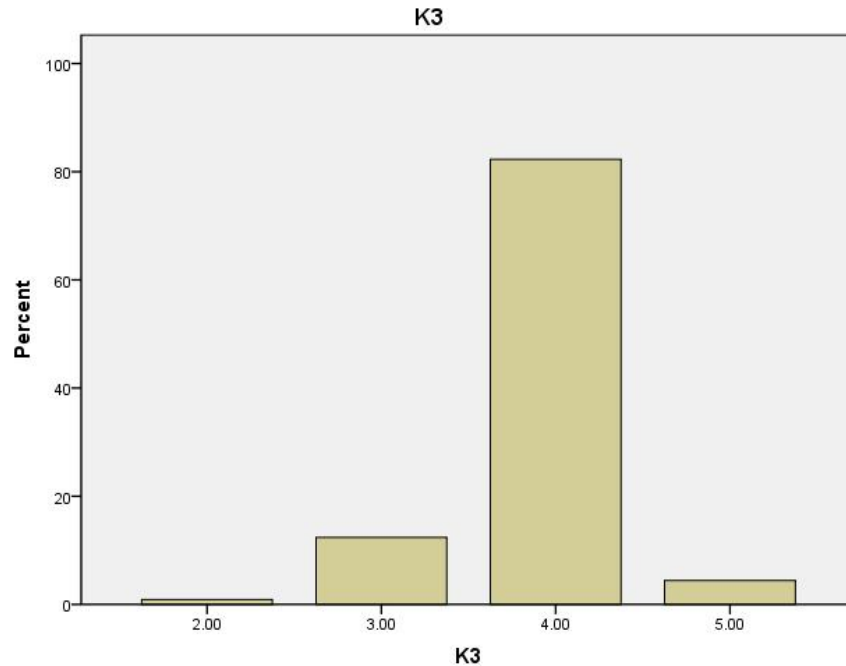
Dari gambar di atas dapat kita lihat bahwa dosen Universitas Almuslim dalam pelaksanaan perkuliahan pada semester genap tahun akademik 2014/2015 sebagai berikut:

- 1) 81,4% dosen Universitas Almuslim baik dalam pelaksanaan perkuliahan pada semester genap tahun akademik 2014/2015;
- 2) 15% dosen cukup baik dalam pelaksanaan perkuliahan;
- 3) 3,5% dosen baik sekali dalam pelaksanaan perkuliahan.

Kondisi ini menjelaskan bahwa di semester genap tahun akademik 2014/2015 sebagian besar dosen baik dalam pelaksanaan perkuliahan.

c. Dosen dalam Evaluator Perkuliahan (K3)

Dosen Universitas Almuslim dalam evaluator perkuliahan pada semester genap tahun akademik 2014/2015 terlihat pada gambar dibawah ini :



Gambar 3.7. Dosen Universitas Almuslim dalam Evaluator Perkuliahan

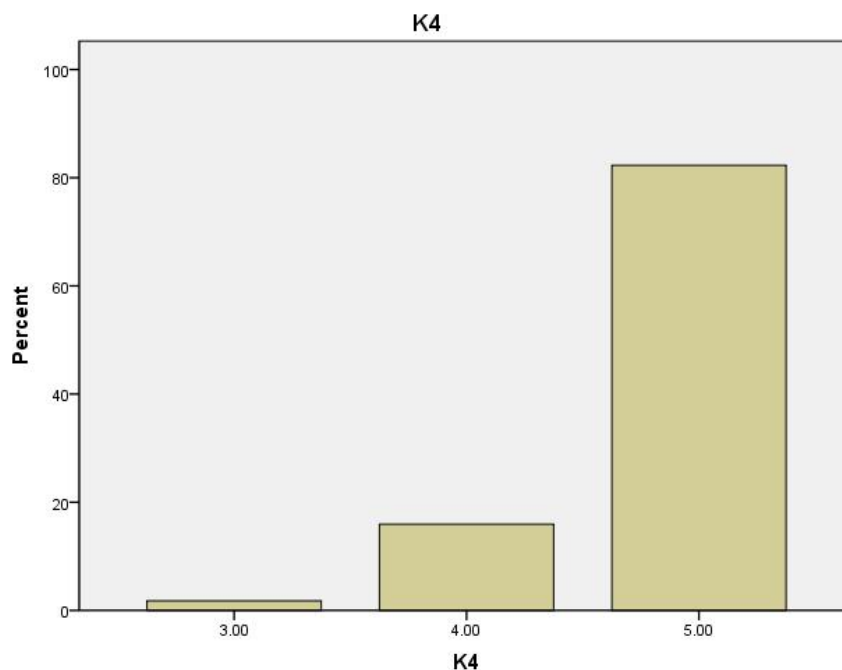
Dari gambar di atas dapat kita lihat bahwa dosen Universitas Almuslim dalam evaluator perkuliahan pada semester genap tahun akademik 2014/2015 sebagai berikut:

- 1) 82,3% dosen Universitas Almuslim baik dalam evaluator perkuliahan pada semester genap tahun akademik 2014/2015;
- 2) 12,4% dosen cukup baik dalam evaluator perkuliahan;
- 3) 4,4% dosen baik sekali dalam evaluator perkuliahan;
- 4) 0,9% dosen kurang baik dalam evaluator perkuliahan.

Kondisi ini menjelaskan bahwa di semester genap tahun akademik 2014/2015 sebagian besar dosen baik dalam evaluator perkuliahan.

d. Masukan Mahasiswa terhadap Kinerja Dosen (K4)

Masukan mahasiswa Universitas Almuslim terhadap kinerja Dosen pada semester genap tahun akademik 2014/2015 terlihat pada gambar dibawah ini :



Gambar 3.8. Masukan mahasiswa Universitas Almuslim terhadap kinerja Dosen

Dari gambar di atas dapat kita lihat bahwa masukan mahasiswa terhadap dosen pada semester genap tahun akademik 2014/2015 sebagai berikut:

- 1) 82,3% masukan mahasiswa terhadap dosen Universitas Almuslim sangat baik;
- 2) 15,9% masukan mahasiswa baik terhadap dosen;
- 3) 1,8% masukan mahasiswa cukup baik terhadap dosen.

Kondisi ini menjelaskan bahwa di semester genap tahun akademik 2014/2015 sebagian besar mahasiswa memberikan masukan terhadap dosen sangat baik.

1.4. Penelitian

Jumlah judul penelitian yang dilakukan oleh dosen tetap Universitas Almuslim pada semester genap tahun akademik 2014/2015 dapat di lihat pada Tabel 3.1. berikut ini. Data mengenai judul dan nama dosen yang memenangkan hibah penelitian dapat di lihat pada Lampiran.

Tabel 3.1. Jumlah Judul Penelitian Dosen Tetap Universitas Almuslim Semester Genap TA. 2014/2015

No	Fakultas	Sumber Pembiayaan	
		PT (Umuslim)	Hibah DIKTI
1	Pertanian	1	9
2	Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP)	1	20
3	Teknik	1	0
4	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIPOL)	0	6
5	Ekonomi (FE)	0	4
6	Ilmu Komputer (FIKOM)	1	4
7	DIII Kebidanan	1	0
TOTAL		5	43

Berdasarkan tabel di atas tampak bahwa jumlah judul penelitian terbanyak baik hibah internal Umuslim maupun hibah DIKTI yang dimenangkan pada semester genap TA. 2014/2015 adalah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP).

1.5. Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)

Jumlah judul PkM yang dilakukan oleh dosen tetap Universitas Almuslim pada semester genap tahun akademik 2014/2015 dapat di lihat pada Tabel 3.2. berikut ini. Data lengkap mengenai judul dan nama dosen yang memenangkan hibah PkM dapat di lihat pada Lampiran.

Tabel 3.2. Jumlah Judul PkM Dosen Tetap Universitas Almuslim Semester Genap TA. 2014/2015

No	Fakultas	Sumber Pembiayaan	
		PT (Umuslim)	Hibah DIKTI
1	Pertanian	1	3
2	Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP)	3	9
3	Teknik	1	0
4	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIPOL)	0	1
5	Ekonomi (FE)	0	0
6	Ilmu Komputer (FIKOM)	0	1
7	DIII Kebidanan	0	0
TOTAL		5	14

Berdasarkan tabel di atas tampak bahwa dosen DIII Kebidanan tidak ada yang memenangkan hibah PkM pada semester genap TA. 2014/2015. Jumlah judul PkM terbanyak

baik hibah internal Umuslim maupun hibah DIKTI yang dimenangkan pada semester genap TA. 2014/2015 adalah Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP).

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi kinerja dosen semester genap tahun akademik 2014/2015 dapat disimpulkan bahwa:

- 1) Dosen Universitas Almuslim dalam perencanaan, pelaksanaan dan evaluator perkuliahan sudah baik;
- 2) Masukan mahasiswa Universitas Almuslim sangat baik terhadap dosen yang mengajar;
- 3) Jumlah judul penelitian terbanyak dimenangkan baik hibah internal Umuslim maupun hibah DIKTI dilaksanakan oleh dosen-dosen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP).
- 4) Jumlah judul pengabdian kepada masyarakat terbanyak dimenangkan baik hibah internal Umuslim maupun hibah DIKTI dilaksanakan oleh dosen-dosen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP).

4.2. Saran

- 1) Pimpinan diharapkan terus memotivasi dosen untuk meningkatkan kinerja baik dalam proses perkuliahan, penelitian maupun pengabdian kepada masyarakat;
- 2) Pimpinan diharapkan untuk menindaklanjuti hasil monitoring dan evaluasi kinerja dosen;
- 3) Ketua Program Studi sebaiknya memberlakukan sistem reward bagi dosen yang memiliki kinerja sangat baik dan punishmen bagi dosen yang memiliki kinerja sangat tidak baik.